

Modifiche 01.01.2016

CERTIFICATO DI SALARIO Spese di formazione e perfezionamento

	Situazione attuale	Dal 1.1.2016
Prestazioni che il datore di lavoro versa al collaboratore	<p>Dichiarazione obbligatoria del valore sul certificato di salario alla cifra 13.3 "Contributi per il perfezionamento".</p> <p>Nella sua dichiarazione fiscale personale il collaboratore è tenuto a giustificare che queste spese costituiscono spese per il perfezionamento professionale legate alla professione svolta. Se questo non viene dimostrato l'importo viene considerato salario imponibile</p>	<p>Indipendentemente dal loro ammontare tutte le prestazioni a titolo di formazione o perfezionamento professionale, comprese le spese di riqualifica, che il datore di lavoro versa per il collaboratore <u>devono</u> obbligatoriamente essere indicate alla cifra 13.3.</p> <p>Questo indipendentemente se sono versate al collaboratore o a terzi.</p> <p>Queste prestazioni di principio non costituiranno salario imponibile.</p> <p>Le spese di formazione a fini non professionali prese a carico dal datore di lavoro devono essere indicate alla cifra 1 o 2.3 e costituiscono salario imponibile</p>
Prestazioni che il datore di lavoro versa direttamente a terzi	<p>Il datore di lavoro non effettua nessuna distinzione tra spese di perfezionamento deducibili e spese di formazione non deducibili:</p> <p>Se l'ammontare annuo è < Fr. 12'000.-: non lo dichiara nel certificato di salario</p> <p>Se l'ammontare annuo è ≥ Fr. 12'000.- deve essere inserito nel certificato di salario alla cifra 13.3. Il collaboratore nella sua dichiarazione fiscale è tenuto a giustificare che queste spese costituiscono spese per il perfezionamento professionale legate alla professione svolta. Se questo non viene dimostrato l'importo viene considerato salario imponibile</p>	

A livello di AVS/AI/IPG non cambia nulla in quanto la cifra 2148 delle direttive sul salario determinante cita già che "le prestazioni destinate alla formazione o al perfezionamento professionale anticipate dal datore di lavoro, fanno parte del salario determinante, a meno che la formazione o il perfezionamento non sia strettamente legata all'attività professionale del beneficiario.